



広島県リスキリング推進宣言

リスキリング推進宣言書

シンワ株式会社

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。

- 1、 自社 DX 推進の中で2025年度に全システム入替更新の際には、ムダを省いた効率化、生産性向上、導入以後も継続的 DX 推進のため、IT パスポート取手を現在5名から、2027年度末には社員過半数以上の取得者を目指します。
- 2、 業務時間内に社外や WEB 研修等、自主的にリスキリングを行える環境を整え、個々地道な継続的スキル UP の結果、個人、会社がトランスフォームを達成し、2027年度初めには全社員賃金を現在より20%UP を目指します。
- 3、 現在 SNS 活用とマーケティングを会社リスキリングの主眼としつつ、2027年度末までには AI 積極活用、メタバース店舗開店が目標。またオリジナル商品開発による企業ブランド構築や経営者養成のリスキリングも並行して行い、継続的企業発展成長により一番を目指す道は、社員物心両面の豊かさ実現。

2024年12月11日
シンワ株式会社
代表取締役 太原 真弘